

Bytom, 27.06.2023

Dyrektor Żłobka Miejskiego nr 1

ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy w Żłobku Miejskim nr 2 w Bytomiu:

Stanowisko: **Opiekun dziecięcy** - 2 wolne stanowiska

Wymiar etatu: 1 etat

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6 %

Wymagania konieczne:

Kandydat / kandydatka:

1. posiada kwalifikacje: pielęgniarce, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub

2. która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno – pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza lub

3. która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

a) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem i odbyła 80 – godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub

b) średnie branżowe i co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3,

c) średnie i przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku odbyła 280 godzin szkolenia, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dziećmi pod kierunkiem opiekuna.

Jeżeli osoba, która nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80 – godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy.

4. posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
5. jest osobą, która nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne oraz nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym,
6. jest osobą, która nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona oraz ograniczona,
7. wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
8. stan zdrowia pozwala na zatrudnienie na w/w stanowisku.

Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość podstaw pielęgnacji małego dziecka,
- 2) zdolności manualne, muzyczne, plastyczne,
- 3) wysoka kultura osobista,
- 4) umiejętność pracy w zespole,
- 5) kreatywność,
- 6) aktualna książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych,
- 7) predyspozycje osobowościowe: odpowiedzialność, cierpliwość, wyrozumiałość, kreatywność, zdolność empatii, komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, umiejętność pracy z dzieckiem do lat 3.

Opiekunowie wykonywać będą następujące zadania:

- 1) przyjmowanie dziecka do żłobka,
- 2) sprawowanie opieki nad dziećmi od 20 tygodnia życia do lat 3,
- 3) dbanie o bezpieczeństwo dzieci,
- 4) wykonywanie codziennych czynności w zakresie karmienia, mycia, układania do snu oraz pomoc przy czynnościach higienicznych,

- 5) opracowanie i realizacja programu edukacyjnego,
- 6) realizacja programu wychowawczego poprzez różnorodność prowadzonych zajęć,
- 7) przygotowywanie pomocy do zajęć i dekoracji pomieszczeń,
- 8) współpraca z rodzicami w celu ujednolicenia oddziaływań wychowawczych na dziecko,
- 9) systematyczne prowadzenie dokumentacji.

Osoby zainteresowane pracą na stanowisku opiekuna dziecięcego w Żłobku Miejskim nr 2 w Bytomiu proszone są o złożenie następujących dokumentów:

- 1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu (list motywacyjny), życiorys (curriculum vitae) wraz z opisem przebiegu pracy zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem doświadczenia w pracy z dziećmi,
- 2) kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie,
- 3) kopie dokumentów potwierdzających wymagane doświadczenie zawodowe,
- 4) podpisane oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnej oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 5) podpisane oświadczenie, że kandydat nie jest i nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz ZAŚWIADCZENIE że, nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym,
- 6) podpisane oświadczenie, że kandydat nie był i nie jest pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona ani ograniczona,
- 7) podpisane oświadczenie, że kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- 8) oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska opiekuna dziecięcego,
- 9) zaświadczenie o niekaralności w oryginale,
- 10) zaświadczenie - certyfikat o odbyciu szkolenia z pierwszej pomocy przedmedycznej,
- 11) kopia aktualnej książeczki zdrowia,

W przypadku niedostarczenia wyżej wymienionych dokumentów kandydat nie spełni wymogów formalnych zawartych w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko opiekuna dziecięcego.

Termin i miejsce składania dokumentów:

Kompletne dokumenty należy składać w zamkniętych kopertach, osobiście w siedzibie żłobka (pn-pt w godz. 8.00-14.00) lub przesłać pocztą na adres Żłobek Miejski nr 1 ul. Łużycka 6a , 41-902 Bytom z dopiskiem „Nabór na stanowisko opiekun dziecięcy” w terminie do dnia 06.07.2023 r. do godziny 11.00. (decyduje data wpływu).

Dokumenty złożone po wyznaczonym terminie oraz dokumenty nieodebrane po upływie 1 miesiąca od daty rozstrzygnięcia naboru zostaną protokolarnie zniszczone przez Komisję.

DODATKOWE INFORMACJE:

- Kandydaci będą informowani indywidualnie o terminie kolejnego etapu postępowania
- Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej żłobka oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie placówki

Załączniki:

1.Kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

Dyrektor Żłobka Miejskiego nr 1 w Bytomiu  
Lucyna Lenik

Administratorem danych osobowych

Żłobek Miejski nr 2 w Bytomiu reprezentowana przez Dyrektora Żłobka

41-908 Bytom ul. Nowa 66

dane kontaktowe inspektora: Inspektor IOD

Urząd Miejski Bytom ul. Parkowa 2, 41-902 Bytom e-mail: iod@um.bytom.pl

1. Dane osobowe są przetwarzane przez Administratora:

a) w związku z podjęciem działań na rzecz osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy art. 6 ust.1 lit. b RODO w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy - ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracowników dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika,

b) na podstawie przepisów prawa art.6 ust.1 lit. b RODO w celu weryfikacji niekaralności zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych,

c) na podstawie zgody art. 6 ust.1 lit. a RODO inne dane, w tym dane do kontaktu,

d) na podstawie zgody art. 9 ust 2 lit. a RODO wówczas, jeśli dokumentacja zawiera dane szczególnych kategorii;

2. Kategorie odbiorców danych osobowych; podmioty obsługujące system informatyczny w placówce;

3. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres 3 miesięcy od czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego;

4. Osoba, której dane dotyczą ma prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania, do żądania usunięcia danych oraz ograniczenia przetwarzania danych oraz prawo do wniesienia skargi do Organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uzna, iż przetwarzanie danych osobowych jego dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (UE 2016/679);

5. Przysługuje prawo cofnięcia w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych osobowych;

6. Dane osobowe nie będą podlegać decyzji, która opiera się na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu;

7. Dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej;

8. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże w celu realizacji postępowania rekrutacyjnego wynikające z przepisu prawa niezbędne. Odmowa podania danych osobowych skutkuje niemożliwością udziału w rekrutacji.